

Les indicateurs de bien-être de l'OCDE

Romina Boarini

Chef de Section Mesure du Bien-être et Progrès

Directions des Statistiques



Pourquoi l'OCDE s'intéresse au bien-être



- La crise a renforcé le sentiment que les indicateurs macro-économiques ne fournissent pas une image appropriée des conditions de vie des ménages et de leur sentiment de bien-être
- Dans la dernière décennie un ensemble d'initiatives dans le monde entier se met en place:
 - Un débat académique pluridisciplinaire
 - Des groupes de travail internationaux et nationaux, notamment avec une forte présence de la statistique officielle
 - Des initiatives à plusieurs niveaux de gouvernance
 - Participation croissante de la société civile



Les travaux de l'OCDE sur le bien-être

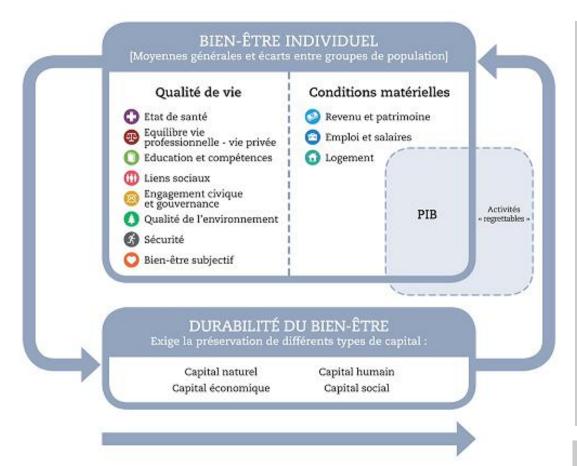
- *
- Commencent environ il y a dix ans, Forums Mondiaux, Projet Global pour le Progrès des Sociétés
- A partir de 2010 deux grands axes de travail :
 - Analyse/dissémination : l'Initiative Vivre Mieux de l'OCDE
 - Recherche/méthodologies: améliorer les instruments statistiques disponibles
- A partir de 2013 : quelles implications pour les politiques publiques ?



Le cadre du bien-être de l'OCDE







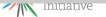
Source: OCDE, 2013

Focus de mesure sur:

- **►Les individus** plutôt que le système économique ou le PIB
- Les résultats plutôt que les ressources (inputs) et la production (outputs)
- ➤Les moyennes autant que les inégalités
- ➤ Les aspects objectifs autant que subjectifs

36 pays

- ▶Pays membres de l'OCDE
- **≻**Brésil
- **≻**Russie



Approche de mesure



- Validité apparente
- Renseignant sur des aspects synthétiques
- Compréhensibles/ Interprétation non ambigüe
- Sensibles aux interventions publiques
- Couramment utilisés dans la pratique internationale
- Comparables entre les pays
- Disponibles pour des groupes spécifiques de la population
- Mis à jour régulièrement et fréquemment
- De préférence données produites par sources "officielles"
- > Documentation et analyse de robustesse des indicateurs
- Non pas un indicateur composite, mais un tableau de bord avec 24 indicateurs principaux et des indicateurs secondaires



Comment va la vie ? 2013





Estimer les coûts humains de la crise financière

Considérer le bien-être au travail

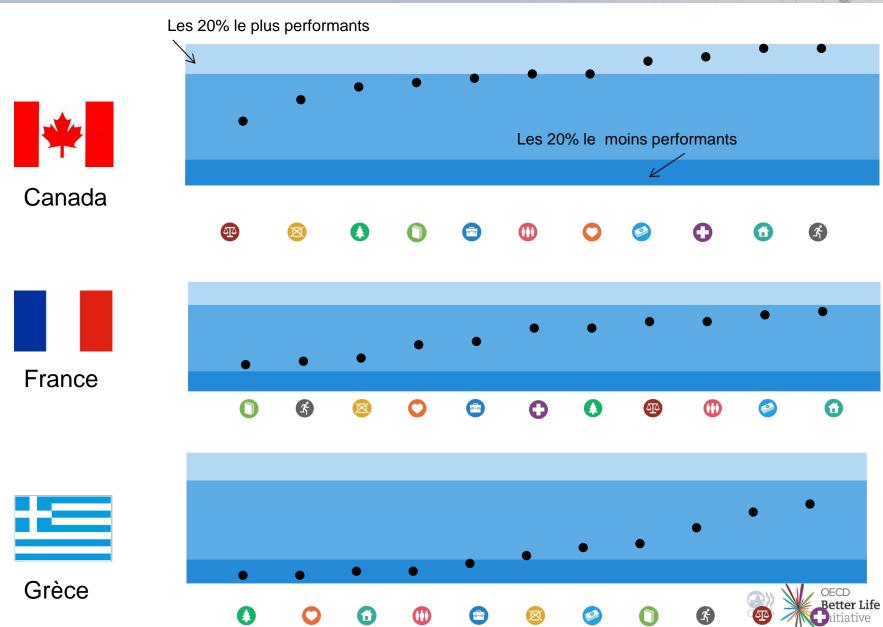
Évaluer les écarts de bienêtre entre les hommes et les femmes

Comment mesurer la durabilité du bien-être



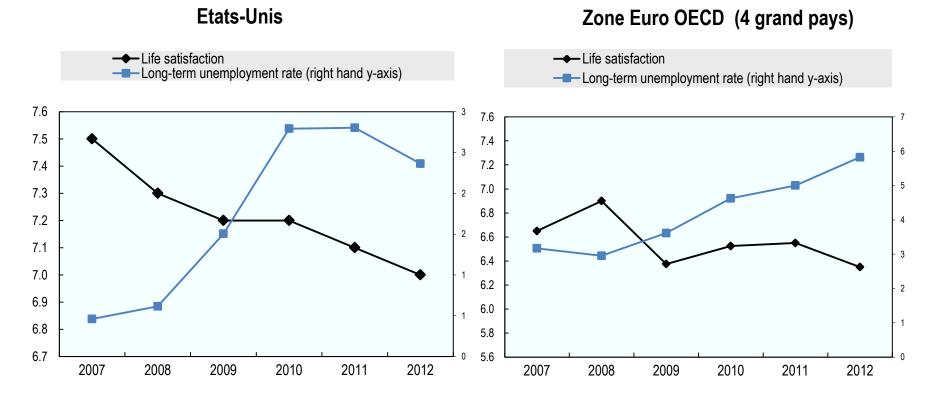
Comment va la vie en 2013?





La crise financière mondiale a profondément affecté le bien-être matériel des individus

La satisfaction à l'égard de la vie a baissé tandis que les niveaux de chômages augmentaient



Source: Comment va la vie ? 2013

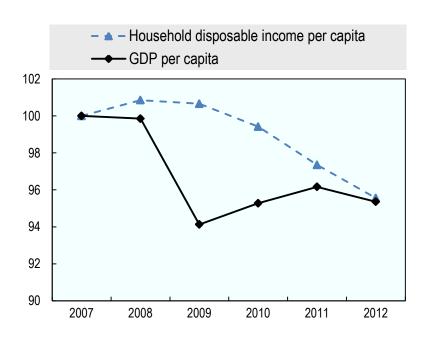
X-axe: Satisfaction à l'égard de la vie = score moyen sur une échelle de 0 à 10, source : calculs de l'OCDE sur la base du World Calup Pollo Y-axis: Taux de chômage de longue durée = % de la population active inscrite au chômage depuis un an ou plus, source : Statistiques de l'OCDE sur la population active l'OCDE sur la population active

Le bien-être économique a baissé



Baisse significative du revenu disponible des ménages

OECD Euro Area, 2007 = 100

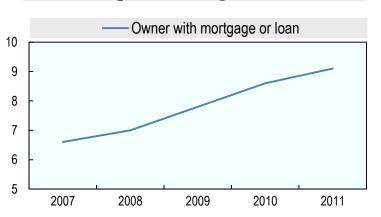


Source : Base de données de l'OCDE sur les comptes nationaux

Les conditions de logement se sont dégradées

Environ 20% des ménages nordaméricains ont emménagé avec d'autres ménages

Dans la zone Euro, la part de la population dont les dépenses de logement représentent 40% ou plus du revenu disponible a augmenté



Source: Calculs de l'OCDE sur US SIPP et EU-SILC

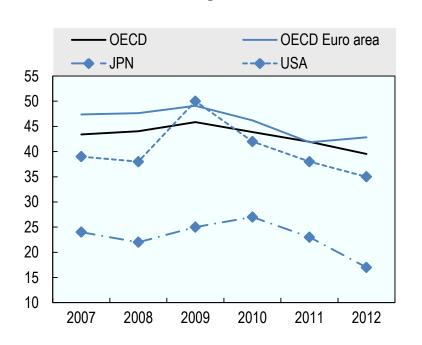


La crise a également affecté d'autres aspects de la vie



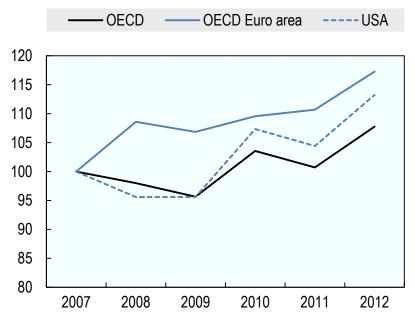
La confiance dans les institutions a été ébranlée

Pourcentage des individus déclarant faire confiance à leur gouvernement national



Mais de nouvelles formes de solidarité sont apparues

Pourcentage des individus déclarant avoir aidé quelqu'un, 2007=100



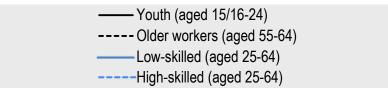
Source : Calculs de l'OECD sur Gallup World Poll

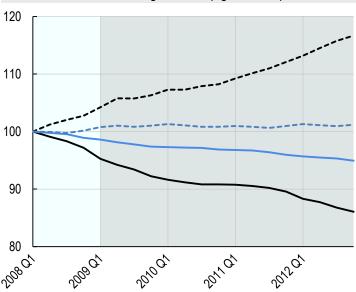


D'autres impacts ne pourraient apparaître que plus tard

Les jeunes ont été les plus touchés par les contractions sur le marché du travail

Taux d'emploi dans les pays de l'OCDE de la zone Euro, par type de groupe de population et par rapport à la population totale, 2008 Q1=100

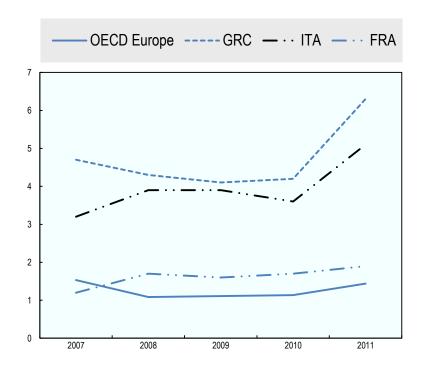




Source : Statistiques de l'OECD sur la population active

Les besoins médicaux non satisfaits ont augmenté dans certains pays européens

Proportion d'individus déclarant des besoins médicaux non-satisfaits pour raisons financières



Source : Calculs de l'OCDE sur EU-SILC

L'environnement de travail compte pour le bien-être ...

La nécessité d'un bon équilibre entre les ressources dont on dispose au travail et les contraintes et exigences professionnelles

Types de contraintes / exigences au travail

- Forte pression au travail
- Travaux impliquant une forte charge émotionnelle
- Risques pour la santé physique
- Harcèlements ou autres comportements agressifs

Types de ressources au travail

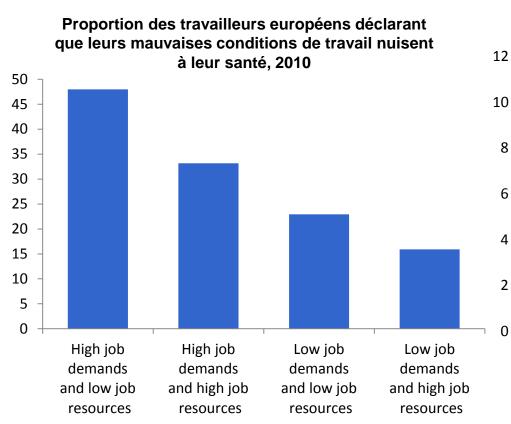
- Degré d'autonomie professionnelle
- Opportunités de formation professionnelle
- Clarté des objectifs professionnels
- Qualité du management
- Soutien et interactions avec les collègues de travail

Des emplois « tendus »: de fortes contraintes professionnelle et des faibles ressources

... surtout quand il s'agit de la santé des salariés

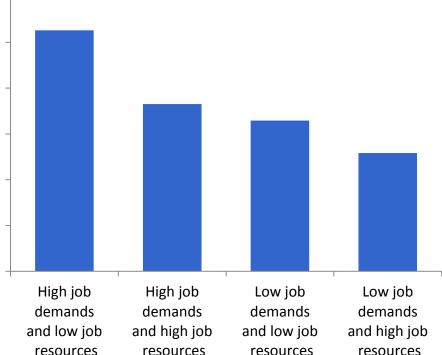


De mauvaises conditions de travail nuisent à la santé des salariés ...



... et impactent également les entreprises

Nombre de jours posés en tant que congés maladie Europe, 2010



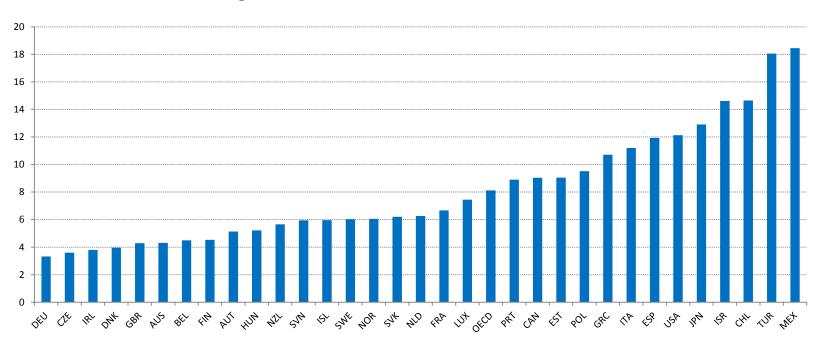
Source: Calculs de l'OCDE sur la base du European Survey on Working Conditions



Les retombées économiques du travail sont aussi importantes pour la qualité de l'emploi

Dans de nombreux pays, le travail n'est pas l'antidote contre la pauvreté

Taux de pauvreté des individus vivant dans des ménages avec au moins un travailleur salarié, 2010



Source: Base de données de l'OCDE sur la distribution des revenus



Les différences entre les sexes en matière de bien-être perdurent

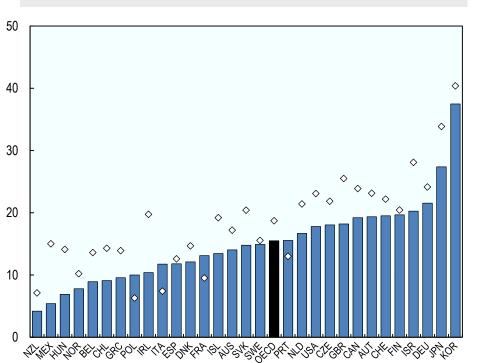


Des écarts de salaires qui se réduisent mais encore importants

Ecarts de salaires entre hommes et femmes

(Hommes moins Femmes/Hommes)

■ 2010 or latest available year ≥ 2000 or first available year



Source : Base de données de l'OCDE sur l'emploi

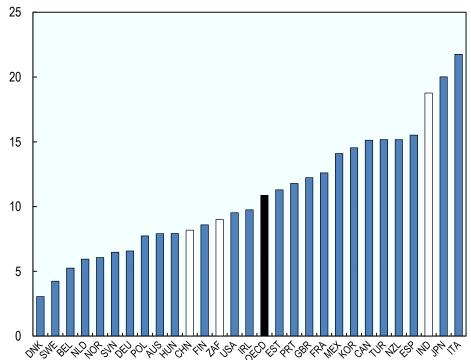


La conciliation de la vie professionnelle et familiale est surtout un défi pour les femmes

Heures de travail domestique

(Femmes moins Hommes)

■ Number of weekly hours of unpaid work



Source : Calculs de l'OCDE basés sur les enquêtes d'emploi du temps

Une image complexe, qui change au fil du temps



Les femmes sont les principales victimes de violence conjugale et se sentent plus en insécurité

En moyenne dans l'OCDE, 25% des femmes se disent avoir été victimes de violence conjugale



Les femmes sont sous-représentées dans les fonctions politiques et de management

En moyenne dans l'OCDE, seulement 27% des femmes occupent un siège parlementaire

MAIS...



Les femmes vivent 5 années de plus que les hommes

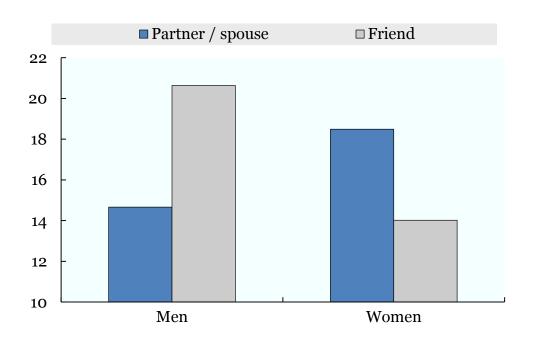


Les femmes jeunes sont plus instruites que leurs homologues masculins

Les femmes semblent avoir des valeurs attitudes différentes

Les hommes se tournent vers leurs amis pour trouver un emploi, les femmes vers leur conjoint

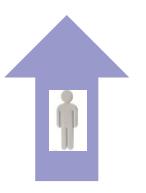
Proportion des hommes et des femmes qui s'appuient sur leurs partenaires/conjoints si ils/elles ont besoin d'aide dans leur recherche d'emploi, Europe, 2007



Des femmes et des hommes également satisfaits de leur travail, mais pour des raisons différentes



hommes Les privilégient salaire



des

tâches

Source: Calculs de l'OCDE sur la base du European Quality of Life Survey

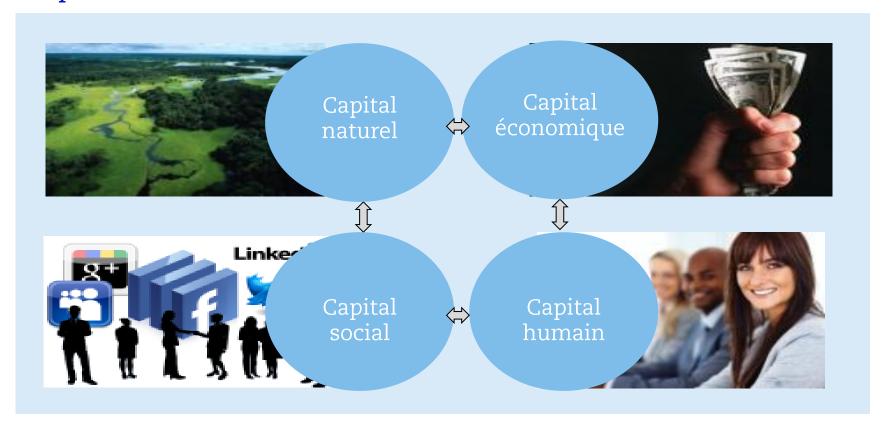


Le bien-être demain



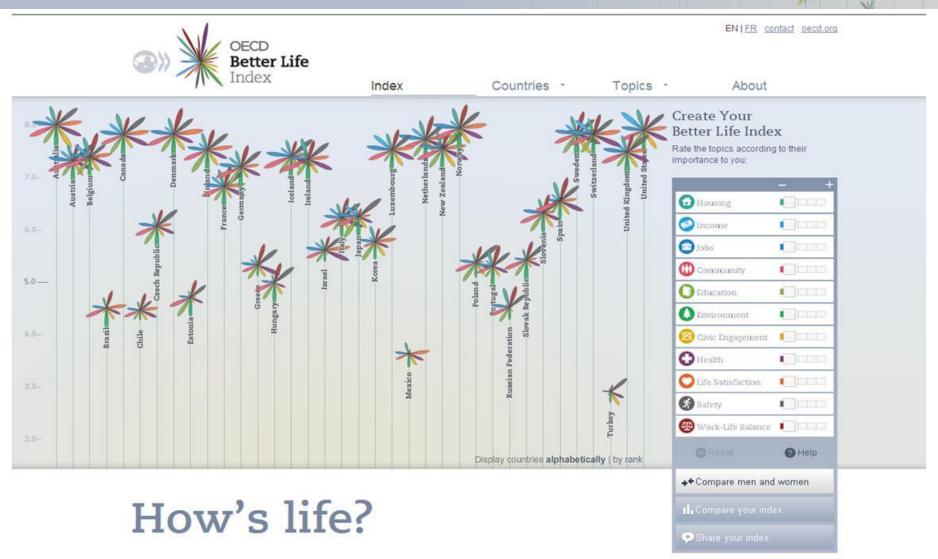


- >Mesurer les différents stocks de ressources qui soutiennent le bien-être des générations futures
- ➤Les choix des gouvernements aujourd'hui peuvent avoir un impact sur les niveaux de bien-être dans le futur





Impliquer les citoyens : L'Indicateur Vivre Mieux







L'indicateur vivre mieux: un bilan



- Vu par 3 millions de personnes dans le monde
- Environs 40.000 indicateurs partagés avec l'OCDE
- En France les utilisateurs classent en priorité la santé, la satisfaction à l'égard de la vie et l'éducation
- Dans le reste du monde: hommes attribuent plus d'importance au revenu, les femmes à la conciliation vie privée-vie professionnelle et aux relations sociales



MERCI!

romina.boarini@oecd.org

www.oecd.org/progress
www.oecd.org/howslife
www.oecdbetterlifeindex.org

